

ПРАВИТЕЛЬСТВО КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Нальчик

**О внесении изменений
в постановление Правительства Кабардино-Балкарской
Республики от 8 мая 2008 г. № 114-ПП «Об условиях оплаты труда
руководителей государственных предприятий
Кабардино-Балкарской Республики»**

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р Правительство Кабардино-Балкарской Республики **постановляет:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 8 мая 2008 г. № 114-ПП «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий Кабардино-Балкарской Республики».

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики

А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление
Правительства Кабардино-Балкарской Республики
от 8 мая 2008 г. № 114-ПП «Об условиях оплаты труда
руководителей государственных предприятий
Кабардино-Балкарской Республики»

1. В постановлении:

1) в пункте 2 слова «Министерству по управлению государственным имуществом и земельным ресурсам Кабардино-Балкарской Республики (М.И. Сохов) заменить словами «Министерству земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики М.А. Кунижева».

2. Раздел III положения об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий Кабардино-Балкарской Республики изложить в следующей редакции:

«III. Определение размера и порядка выплаты вознаграждения
за результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителю
предприятия

11. Руководителю предприятия устанавливается вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности по нормативу от прибыли предприятия.

12. Условием выплаты вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности является достижение предприятием показателей эффективности (ключевых и дополнительных), утвержденных в составе программы деятельности предприятия на соответствующий финансовый год в порядке, установленном

Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 23 мая 2008 г. № 119-ПП «О мерах по повышению эффективности использования государственного имущества Кабардино-Балкарской Республики, закрепленного на праве хозяйственного ведения за государственными предприятиями Кабардино-Балкарской Республики».

13. Оценка достижения показателей эффективности (ключевых и дополнительных) осуществляется следующим образом:

№	Наименование показателя эффективности	План	Факт	Уровень фактического достижения показателя (гр.4/гр.3)	Удельный вес, %
1	2	3	4	5	6
1.	Выручка от реализации продукции (работ, услуг) (тыс. рублей) *				
2.	Прибыль (чистая) (тыс. рублей) *				
3.	Чистые активы предприятия (тыс. рублей) *				
4.	Отчисления от чистой прибыли (тыс. рублей) *				
5.	Дебиторская задолженность (тыс. рублей) **				
6.	Кредиторская задолженность (долгосрочные и краткосрочные обязательства) (тыс. рублей) **				
	Итого вес ключевых и дополнительных показателей эффективности				100

* При достижении уровня фактического значения показателя менее 1 удельный вес присваивается 0. При достижении уровня фактического значения показателя более или равно 1 удельный вес присваивается в соответствии со значениями, утвержденными в составе программы деятельности предприятия в порядке, установленном Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 23 мая 2008 г. № 119-ПП «О мерах по повышению эффективности использования государственного имущества Кабардино-Балкарской Республики, закрепленного на праве хозяйственного ведения за государственными предприятиями Кабардино-Балкарской Республики».

**** При достижении уровня фактического значения показателя более или равно 1 удельный вес присваивается 0. При достижении уровня фактического значения показателя менее 1 удельный вес присваивается в соответствии со значениями, утвержденными в составе программы деятельности предприятия в порядке, установленном Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 23 мая 2008 г. № 119-ПП «О мерах по повышению эффективности использования государственного имущества Кабардино-Балкарской Республики, закрепленного на праве хозяйственного ведения за государственными предприятиями Кабардино-Балкарской Республики».**

14. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности выплачивается при одновременном соблюдении следующих условий:

- а) вес ключевых показателей эффективности и дополнительных показателей эффективности в совокупности составляет 100 процентов;
- б) отсутствие задолженности по заработной плате;
- в) отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней.

15. Норматив вознаграждения от прибыли предприятия определяется как отношение 12 месячных должностных окладов руководителя к сумме прибыли за предшествующий календарный год, остающейся в распоряжении предприятия и уменьшенной на величину средств, направленных на потребление.

16. Норматив вознаграждения от прибыли предприятия пересматривается по согласованию сторон трудового договора не реже одного раза в год.

17. Размер вознаграждения по нормативу от прибыли предприятия определяется по данным бухгалтерского учета путем умножения суммы прибыли за вычетом из нее налогов, других обязательных платежей и средств, направленных на потребление, за расчетный период (год), на норматив вознаграждения от прибыли.

В случае если предприятие было создано менее года назад либо руководитель отработал менее года, норматив вознаграждения рассчитывается исходя из прибыли, полученной за отработанные полные отчетные периоды, и суммы должностных окладов за соответствующие периоды (в данном случае за отчетный период принимается квартал).

Вознаграждение выплачивается за отработанные полные отчетные периоды и не может превышать суммы должностных окладов за тот же период.

18. Норматив не должен быть больше единицы. В случае если полученная за предшествующий год прибыль за вычетом налогов, других обязательных платежей и средств, направленных на потребление, меньше суммы 12 окладов, то норматив не рассчитывается и вознаграждение руководителю не выплачивается.

19. Размер вознаграждения по нормативу от прибыли предприятия в расчете на год не может превышать 12 месячных должностных окладов.

20. Вознаграждение по нормативу от прибыли предприятия выплачивается руководителю за счет и в пределах полученной чистой прибыли за расчетный период.

21. При установлении руководителю предприятия вознаграждения по нормативу от прибыли другие поощрительные выплаты, применяемые на предприятии, на руководителя не распространяются».